



СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и Объединением работодателей Сахалинской области на 2024-2026 годы

НОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ:



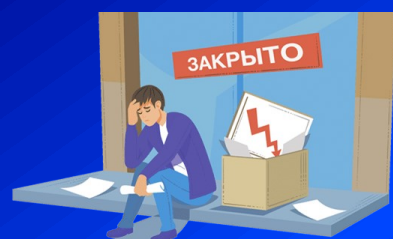
Именно Соглашение гарантирует оплату труда работников с применением районных коэффициентов к заработной плате, максимально действующих на территории Сахалинской области (пункт 6.1.2):

Южные и центральные районы Сахалина – 1,6
Северные районы – 1,8
Курильские острова – 2,0



Правительство обязано в пределах своей компетенции оказывать содействие в создании надлежащих условий для деятельности профсоюзных органов в подведомственных организациях (пункт 8.2.8).

Работодатели обязаны поддерживать инициативу работников и способствовать созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций, а при наличии таковых обеспечивать условия по их сохранению и продолжению общественной деятельности, соблюдать права и гарантии профсоюзов (пункт 8.3.2).



Работодатели обязаны содействовать трудоустройству высвобождаемых работников организаций-банкротов или сохранять возможность их занятости в организациях, вновь образуемых на базе их имущества. При продаже, сдаче в аренду имущества организации, заключении концессионного соглашения обязаны обеспечивать сохранение рабочих мест и условий оплаты труда работников, переподготовку и (или) повышение квалификации кадров (пункт 3.3.2).



Работодатели обязаны не допускать сокращения работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в течение одного года с момента возобновления с ними трудового договора (пункт 3.3.20)



Правительство обязано обеспечивать установление льготных тарифов на коммунальные услуги для населения исходя из сумм компенсации разницы в тарифах на коммунальные услуги, предусмотренных в областном бюджете (пункт 4.2.6)



Правительство обязано обеспечивать организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников специальной военной операции, в том числе не состоящих в трудовых (служебных) отношениях и не признанных безработными, а также членов их семей (пункт 4.2.10)



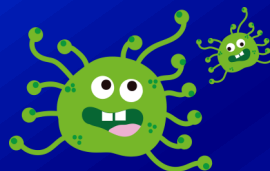
Работодатели обязаны обеспечивать сохранение среднего заработка беременным женщинам на время пути до лечебного учреждения для прохождения диспансеризации (пункт 4.3.3)



Работодатели обязаны разрабатывать и реализовывать за счет собственных средств условия предоставления дополнительных (сверх установленных законодательными актами) социальных льгот и гарантий трудящимся, а также бывшим работникам. Дополнительные меры социальной поддержки устанавливаются в коллективных договорах и соглашениях в соответствии с финансовыми возможностями (пункт 4.3.4)



Работодатели обязаны ежемесячно финансировать расходы на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, включая отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации, в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности. Работодатели обязаны разрабатывать в организации меры стимулирования работников, занимающихся физической культурой и спортом (пункт 4.3.5)



Работодатели обязаны предоставлять два оплачиваемых дня отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции. Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых дней устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом (пункт 4.3.8)



Работодатели и профсоюзы обязаны разрабатывать и внедрять корпоративные программы по укреплению здоровья работников, направленные в том числе на профилактику и прекращение потребления табака, немедицинского потребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя (пункт 4.5.1)



Работодатели обязаны обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях, включая управление профессиональными рисками. Обязаны своевременно осуществлять обучение работников по охране труда. Обязаны разрабатывать и реализовывать совместно с профсоюзными органами систему материального и морального поощрения работников за снижение травматизма, за предложения по улучшению условий и охраны труда (пункты 5.3.2 и 5.3.12)



Работодатели обязаны обеспечивать целевое направление на обучение молодых работников, обеспечивать им прохождение производственной практики и последующее трудоустройство (пункт 7.2.1)



Работодатели обязаны обеспечивать доступ представителям профсоюзов на рабочие места, где работают члены соответствующих профсоюзов, для реализации уставных задач и прав по защите интересов работников (пункт 8.3.3). Обязаны предоставлять профсоюзу информацию по социально-трудовым вопросам, в том числе по вопросам оплаты труда, охраны труда, организационно-штатным мероприятиям, и т.д. (пункт 8.3.6)

(4242) 72-72-44

sakhprof.ru

sakhprof@mail.ru

